

Digital Coördinator SITECH Nederland - Vacature

Ben jij een gedreven veranderaar die het leuk vindt om mensen te ondersteunen in hun digitale uitdagingen? Wil jij een centrale rol spelen in de digitale toekomst van ons bedrijf en ben je geïnteresseerd in het ontwikkelen van ERP-systemen en digitalisering? Dan ben jij de ideale kandidaat voor de rol van Digital Coördinator bij SITECH!

Over de functie Digital Coördinator binnen SITECH:

SITECH is een dynamisch bedrijf dat gespecialiseerd is in grondverzet. Onze softwareproducten, ontwikkeld door Trimble, zijn gericht op het vergemakkelijken van grondverzetactiviteiten. Als Digital Coördinator speel je een cruciale rol in het verbeteren van ons ERP-systeem en het digitaliseren van onze organisatie, terwijl je ook het belangrijke aanspreekpunt bent voor klanten met vragen over onze softwareoplossingen.

Wat ga je doen:

Als Digital Coordinator draag je verantwoordelijkheid voor twee belangrijke aspecten:

- **Ontwikkeling van ERP en digitalisering:** Je zorgt voor de verdere ontwikkeling van onze digitale processen en systemen en stelt een roadmap op voor alle veranderingen binnen ons ERP-systeem. Daarnaast help je de organisatie te digitaliseren en efficiënter te werken.
- **Klantgerichtheid en expertise:** Je bent het directe aanspreekpunt voor onze klanten als het gaat om onze softwareproducten van Trimble. Je bent onderdeel van het support team en met jouw expertise bied je praktische ondersteuning en zorg je ervoor dat klantverwachtingen worden overtroffen.

Wat vragen we van jou:

- Afgeronde HBO-opleiding.
- Analytisch vermogen en gestructureerde werkwijze.
- Uitstekende samenwerkings- en communicatievaardigheden op alle niveaus.
 - Klant contact via onze support afdeling
 - Overleg met collega's voor het ontwikkelen van het ERP
- Affiniteit met digitale oplossingen en producten
- Ervaring met digitalisering en Microsoft Dynamics 365 is een pre
- Ervaring in een verkooporganisatie is een pre

Wat bieden wij:

- Een uitdagende functie in een dynamische omgeving waar je echt het verschil kunt maken.
- Mogelijkheden voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling.
- Vrijheid voor ondernemerschap en creativiteit in je functie.
- Een uitstekend salaris verschillend tussen de €2800 en €3300 bruto per maand voor 40 uur. Aangevuld met een individuele bonus.
- 30 verlofdagen op fulltime basis en 8% vakantiegeld waarvan het vakantiegeld en de bovenwettelijke vakantiedagen (10) in jouw individueel keuzebudget (IKB) zit
- Een goede Pon-pensioenregeling;
- Een collectieve zorgverzekering met een maandelijkse bijdrage van ons
- Personeelskorting op o.a. auto's, fietsen en private lease

- Pon Fit: doe mee aan fiets- en wielerrondes, hardloopevents, hockey, golfclinics, bootcamps en nog veel meer.

Ben jij enthousiast geworden over deze veelzijdige functie? Reageer dan nu via de 'Solliciteren'-knop! Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- Maikel Bus: 06-12692502, maikel.bus@SITECH-nederland.nl
- Boris van Toor: 06-2398316, boris.van.toor@SITECH-nederland.nl

Procedure:

De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken. In het eerste gesprek maak je kennis met jouw leidinggevende Maikel Bus en een collega uit de business. Als beide partijen enthousiast zijn, volgt een online assessment. Na het assessment plannen we een tweede gesprek met de General Manager en HR Manager. We behandelen sollicitaties op volgorde van binnenkomst en bij gebleken geschiktheid sluiten we de vacature. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over SITECH:

SITECH Nederland B.V. is een succesvolle, groeiende onderneming gevestigd in Asten. SITECH Nederland levert de meest uitgebreide producten en oplossingen op het gebied van digitalisering in de infrasector. Dankzij de toepassingen van de uiteenlopende technologieën kunnen mensen en machines worden geholpen om kostenbesparend en concurrerend te kunnen werken.

SITECH Nederland B.V. is onderdeel van Pon, één van Nederlands grootste familiebedrijven. Pon is een internationale handels- en serviceorganisatie met een grote diversiteit aan activiteiten. Bij Pon werken bijna 13000 mensen verspreid over 450 vestigingen in 32 landen. De grote kracht van de Pon organisatie is dat de mens centraal staat. Er heerst een no-nonsense “met beide benen op de grond” cultuur. De mensen maken het verschil: zij werken met trots, voor de merken en voor Pon.